

Codice etico

Code of ethics

**adottato dalla MAEG COSTRUZIONI S.P.A. con sede in Vazzola, via Toniolo 40, 31028
con delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2019**

*adopted by MAEG COSTRUZIONI S.P.A. headquartered in Vazzola, via Toniolo 40, 31028
with resolution of the Board of Directors on April 4th, 2019*

maeg

Codice etico
Code of ethics

INDICE

- Premessa
- Finalità del Codice Etico
- Approvazione del Codice Etico e relative modifiche
- Diffusione del Codice Etico

Art. 1 - Soggetti destinatari

Art. 2 - Oggetto

Art. 3 - Comportamento della società

Art. 4 - Principi base nel comportamento

- 4.1 Responsabilità
- 4.2 Utilizzo dei sistemi informatici
- 4.3 Legalità e Correttezza
- 4.4 Conflitto d'interesse
- 4.5 Riservatezza
- 4.6 Lealtà e collaborazione

Art. 5 - Principi di comportamento nel rapporto con gli interlocutori dell'impresa

- 5.1 Autorità e Pubblica Amministrazione
- 5.2 Clienti e Committenti
- 5.3 Fornitori e subappaltatori
- 5.4 Organizzazioni politiche, sindacali e mass-media

Art. 6 - Principi di comportamento nei rapporti interni

- 6.1 Dipendenti e collaboratori
- 6.2 Aggiornamento e formazione delle risorse umane

Art. 7 - Forme di tutela

- 7.1 Tutela della concorrenza
- 7.2 Tutela dell'ambiente
- 7.3 Tutela della privacy di dipendenti, clienti e fornitori
- 7.4 Tutela salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 7.5 Tutela delle risorse umane

Art. 8 Sistema sanzionatorio

INDEX

- Premise
- Purpose of the Code of Ethics
- Approval and related amendments of the Code of Ethics
- Distribution of the Code of Ethics

Art. 1 - Recipients

Art. 2 - Object

Art. 3 – Conduct of the company

Art. 4 – Basic principle of the conduct

- 4.1 Responsibility
- 4.2 Use of computer systems
- 4.3 Legality and Correctness
- 4.4 Conflict of Interest
- 4.5 Confidentiality
- 4.6 Loyalty and Collaboration

Art. 5 - Principles of conduct in the relationship with the stakeholders of the company

- 5.1 Authorities and Public Administration
- 5.2 Customers and Clients
- 5.3 Suppliers and subcontractors
- 5.4 Political organizations, trade unions and media

Art. 6 - Principles of conduct in the internal relationships

- 6.1 Employees and collaborators
- 6.2 Updating and training of human resources

Art. 7 - Forms of protection

- 7.1 Protection of competition
- 7.2 Environmental protection
- 7.3 Privacy protection of employees, clients and suppliers
- 7.4 Protection of safety and hygiene in the workplace
- 7.5 Protection of human resources

Art. 8 Sanctions system

Premessa

Maeg Costruzioni S.p.A. è un'impresa italiana fondata nel 1989, specializzata nella progettazione, fornitura e posa in opera, in Italia ed all'estero, di strutture in acciaio come ponti, viadotti, edifici civili ed industriali, stadi e complessi sportivi, coperture, gru scarica container ed altre strutture speciali, prodotti negli Stabilimenti di Vazzola (TV), Cimavilla (TV), Codognè (TV), Maron (PN) e Budoia (PN).

Finalità del Codice Etico

Maeg Costruzioni S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali. Attraverso il presente Codice Etico la Società ha definito l'insieme dei principi etici e morali che sono da sempre alla base della sua attività e, più specificamente:

- le linee di comportamento fondamentali adottate dalla Società sia all'interno della propria attività, nei rapporti con e tra i dipendenti, sia all'esterno, nei rapporti con le Istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le Organizzazioni politiche e sindacali, gli Organi d'informazione;
- le regole di organizzazione e gestione della Società sono finalizzate a realizzare un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività così da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e da prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Società.

La finalità del presente Codice Etico è quella di fornire ai Destinatari le linee guida fondamentali affinché dispongano dei riferimenti valoriali essenziali per orientare il proprio comportamento operando per la Società, evitando il compimento di azioni che possano danneggiarla e promuovendo un elevato livello di professionalità per vietare quei comportamenti in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta applicabili, ma anche con i valori promossi dalla Società.

Premise

Maeg Costruzioni S.p.A. is an Italian company founded in 1989, specialist in the design, supply and installation of steel structures - such as bridges, viaducts, civil and industrial buildings, stadiums and sports complexes, roofing, container cranes and other special structures- both in Italy and abroad, manufactured in the workshops of Vazzola (TV), Cimavilla (TV), Codognè (TV), Maron (PN) and Budoia (PN).

Purpose of the Code of Ethics

Maeg Costruzioni S.p.A. believes in the value of the work and considers legality, correctness and transparency inescapable prerequisites for the achievement of one's economic, productive and social goals. Through this Code of Ethics, the Company has defined the set of ethical and moral principles that have always been the basis of its activity and, more specifically:

- the fundamental principles of conduct adopted by the Company within its own business, in relations with and between employees, to the outside, in relations with Institutions, suppliers, commercial partners, customers, political Organizations and trade unions, information bodies;
- the organization and management rules of the Company aim to create an efficient and effective system of planning, execution and control to ensure a constant compliance with the principles of conduct and prevent any violation by any person who operates for the Company.

The purpose of this Code of Ethics is to provide the Recipients with the fundamental guidelines, so that they have the essential reference values to guide their behavior while they work for the Company and avoid carrying out actions that could damage it, promoting a high level of professionalism and prohibiting those behaviors that are in contrast not only with the regulatory provisions applicable from time to time, but also with the values that the Company intends to promote.

Il comportamento individuale e collettivo dei dipendenti e dei collaboratori a qualsiasi titolo di *Maeg Costruzioni S.p.A.* deve perciò essere in sintonia con le politiche aziendali e deve tradursi concretamente in collaborazione, responsabilità sociale e rispetto della normativa vigente, seguendo gli standard di comportamento individuati dal presente Codice Etico.

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, verifica anche il rispetto del presente Codice Etico da parte dei Destinatari, nonché le azioni sviluppate dall'Organo Amministrativo della Società e dai suoi responsabili e preposti per la divulgazione, l'applicazione ed il controllo dello stesso Codice.

Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dall'Amministratore Unico con Determinazione n. 1/2019 in data 04 aprile 2019 ed è stato dato in visione al Socio Unico, al Collegio Sindacale ed alle RSU. Con successiva ulteriore Determinazione dell'Amministratore Unico, il Codice può essere modificato e integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

Diffusione del Codice Etico

Maeg Costruzioni S.p.A. s'impegna a dare la più ampia diffusione alle prescrizioni del presente Codice Etico, sia all'interno che all'esterno della Società, affinché tutti i Destinatari siano a conoscenza dei comportamenti vietati, consigliati e prescritti. A tal fine il Codice Etico sarà esposto in formato cartaceo, mediante affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti e collaboratori, nonché pubblicato in formato elettronico sul sito internet della Società (www.maegspa.com). La Società s'impegna ad adottare ogni ulteriore iniziativa, affinché siano puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice Etico, anche mediante l'organizzazione di appositi incontri informativi e formativi con i Destinatari. Il presente Codice Etico è pubblicato in lingua italiana e nella sua traduzione inglese. In caso di conflitto tra le due versioni e le relative interpretazioni, prevale la versione in lingua italiana.

The individual or group behavior of any employee or collaborators in any capacity of *Maeg Costruzioni S.p.A.* must therefore be aligned with the company policies and must concretely transform into collaboration, social responsibility and compliance with the current legislation, following the standards of behavior identified by this Code of Ethics.

The Supervisory Body, established pursuant to Legislative Decree no. 231/2001, controls the Recipients' compliance with this Code of Ethics as well as the actions developed by the Company's Administrative Body and its managers and persons in charge of the distribution, application and control of the Code itself.

Approval and related amendments of the Code of Ethics

This Code of Ethics has been approved by the Sole Director with Resolution n. 1/2019 on April 4th, 2019 and was presented to the Sole Shareholder, to the Supervisory Board and to trade unions.

With subsequent further Determination of the Sole Director, the Code can be modified and integrated, also basing on the suggestions and indications coming from the Supervisory Body.

Distribution of the Code of Ethics

Maeg Costruzioni S.p.A. commits to give the largest possible distribution to the provisions of this Code of Ethics, both within and outside the Company, so that all Recipients are aware of prohibited, advised and prescribed behaviors. To this end, the Code of Ethics will be displayed in paper format (hard copy) by posting it in a place accessible to all employees and collaborators, and published in electronic format (soft copy) on the Company's website (www.maegspa.com). The Company undertakes to take any further initiative so that the principles and prescriptions of the Code of Ethics are promptly disclosed and applied, including the organization of specific information and training meetings with the Recipients. This Code of Ethics is published in Italian and in its English translation. In the event of a conflict between the two versions and the related interpretations, the Italian version prevails.

Art. 1 Soggetti destinatari

Il presente Codice Etico è rivolto a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro, collaborazione, consulenza, fornitura, subappalto o committenza con *Maeg Costruzioni S.p.A.* e, in particolare:

- Dipendenti;
- Collaboratori coordinati e continuativi od occasionali;
- Consulenti e professionisti legati alla Società da mandati professionali;
- Fornitori di beni e di servizi, continuativi od occasionali;
- Chiunque, per qualsiasi ragione o attività, operi nell'interesse, in nome e per conto della Società.

Il presente Codice Etico ha validità in Italia e all'estero, trovando ragionevole applicazione in relazione alle diverse realtà culturali, politiche, sociali, religiose, economiche e commerciali dei vari Paesi in cui la Società opera.

Art. 2 Oggetto

Ogni dipendente o collaboratore della Società, nell'esercizio delle sue mansioni, s'impegna a rispettare le leggi vigenti nel territorio italiano ed il presente Codice Etico. Tale impegno vale anche per i consulenti, fornitori, subappaltatori e per chiunque abbia rapporti con la Società, che non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda rispettare tale principio anche sulla scorta di formale obbligo o di apposita clausola contrattuale a tal fine sottoscritti.

Art. 3 Comportamento della società

Ogni operazione e transazione d'interesse della Società dovrà essere autorizzata, registrata, verificabile, legittima, coerente e congrua:

- *Autorizzazione*: ogni operazione dovrà essere autorizzata dal responsabile del singolo fatto, della specie di operazione, della funzione aziendale preposta

Art. 1 Recipients

This Code of Ethics is aimed at all those who have business, collaboration, consultancy, supply, subcontract or commissioning relationships with *Maeg Costruzioni S.p.A.* and, in particular:

- Employees;
- Coordinated, continuous or occasional collaborators;
- Consultants and professionals linked to the Company by professional mandates;
- Continuous or occasional suppliers of goods and services;
- Anyone, for any reason or activity, operating in the interest, in the name and on behalf of the Company.

This Code of Ethics is valid in Italy and abroad, finding reasonable application in relation to the different cultural, political, social, religious, economic and commercial realities of the various countries in which the Company operates.

Art. 2 Object

Every employee or collaborator of the Company, in the performance of his duties, undertakes to comply with the laws in force in the Italian territory and this Code of Ethics. This commitment also applies to consultants, suppliers, subcontractors and anyone dealing with the Company, who will not begin or continue any relationship with anyone who does not intend to comply with this principle, also on the basis of a formal obligation or a specific contractual clause for this purpose signed.

Art. 3 Conduct of the company

Every operation and interest transaction of the Company must be authorized, registered, verifiable, legitimate, consistent and congruous:

- *Authorization*: each operation must be authorized by those who are responsible for the individual fact, the type of operation, the corporate function in charge of the

all'operazione, ovvero dalla Direzione. Poteri e responsabilità delle operazioni compiute saranno ascrivibili sulla base dell'organigramma aziendale e di specifici atti adottati dalla Società;

- *Registrazione*: ogni operazione dovrà trovare idonea ed intellegibile registrazione in uno dei Libri o dei Registri della Società o dovrà essere riportata, sebbene possa non avere evidenza economico finanziaria, anche in forma di memoria o di nota;
- *Verificabilità*: ogni operazione dovrà essere verificabile da parte del responsabile cui è gerarchicamente subalterno colui che ha operato, nonché dagli organi di controllo interno;
- *Legittimità*: ogni operazione dovrà essere svolta nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti dello Stato in cui si opera, dei Regolamenti e delle procedure della Società;
- *Coerenza*: tutte le azioni ed operazioni dovranno essere indirizzate univocamente alla produzione di valore ed allo sviluppo della Società nel pieno rispetto delle leggi;
- *Congruità*: ogni operazione decisa e adottata dovrà essere economicamente valida. Tale principio include il nesso causa effetto, per cui sono considerati congrui atti ed operazioni che, pur conseguendo un'utilità negativa (finanziaria o sociale), siano eticamente corretti e adottati al fine di evitare utilità negative di maggior danno.

Art. 4

Principi base nel comportamento

Tutti i Destinatari devono ispirare la loro attività ai principi di responsabilità, legalità, correttezza, riservatezza, lealtà e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi vigenti e delle procedure aziendali. Tutti i Destinatari devono astenersi dall'attuare o dal tentare di attuare comportamenti che possano integrare i reati presupposto previsti dal D.Lgs. n. 231/2001.

4.1

Responsabilità

Ciascuno dei Destinatari deve svolgere la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con

operation, or by the Management. Powers and responsibilities of the operations performed will be ascribable to each subject based on the company organization chart and specific acts adopted by the Company;

- *Registration*: every operation must find suitable and intelligible registration in one of the Books or Registers of the Company or it must be reported, although it may not have financial and economic evidence, also in the form of a memo or information note;
- *Verifiability*: every operation must be verifiable by the manager to whom the person who has operated is hierarchically subordinate, as well as by the internal control bodies;
- *Legitimacy*: every operation must be carried out in compliance with the Laws and Regulations of the State in which it operates, the Company's Regulations and procedures;
- *Consistency*: all actions and operations must be uniquely directed towards the production of value and the development of the Company in full compliance with laws;
- *Congruity*: every decided and adopted operation must be economically valid. This principle includes the cause-and-effect principle, for which are considered as congruent those acts and operations that, while achieving a negative utility (financial or social), are ethically correct and adopted to avoid negative greater damage.

Art. 4

Basic principles of the conduct

All Recipients must inspire their activity to the principles of responsibility, legality, correctness, confidentiality, loyalty and collaboration, in full compliance with applicable laws and company procedures. All Recipients must refrain from engaging in or attempting to engage in conducts that could integrate the predicate offenses set forth in Legislative Decree no. 231/2001.

4.1

Responsibility

Each of the Recipients must carry out their work and their services with diligence, efficiency and

diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti, nel rispetto della vigente normativa, nonché delle procedure e delle competenze stabilite da *Maeg Costruzioni S.p.A.* I Destinatari devono pertanto astenersi dall'attuare comportamenti contrari alle disposizioni contenute nel presente Codice Etico e devono riferire tempestivamente ai soggetti competenti le informazioni di cui dispongano su qualsiasi violazione - o presunta tale - delle disposizioni contenute nel Codice Etico o nelle procedure aziendali.

4.2

Utilizzo dei sistemi informatici

I Destinatari del presente Codice Etico sono responsabili della sicurezza e della cura dei sistemi informatici utilizzati e sono tenuti al rispetto delle disposizioni normative e delle procedure aziendali, nonché al rispetto delle condizioni contenute nei contratti di licenza dei relativi programmi informatici. Fatto salvo quanto previsto dalle leggi vigenti, è considerato uso improprio dei beni aziendali l'utilizzo di collegamenti in rete (internet) per finalità diverse da quelle strettamente inerenti allo svolgimento delle proprie funzioni lavorative. I Destinatari sono tenuti ad impegnarsi per impedire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

4.3

Legalità e Correttezza

Maeg Costruzioni S.p.A. opera nell'assoluto rispetto delle leggi vigenti, di qualsiasi tipo e rango, nonché del presente Codice Etico. I comportamenti posti in essere da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della propria funzione o del proprio incarico sono ispirati alla liceità sotto il profilo sia formale che sostanziale, alla correttezza, alla collaborazione, alla lealtà ed al reciproco rispetto. I Destinatari non debbono utilizzare per fini personali informazioni, beni, attrezzature o materiali di cui dispongano per lo svolgimento delle proprie funzioni o degli incarichi ricevuti e, inoltre, sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti ed il presente Codice Etico, nonché i regolamenti interni. Ciascun Destinatario non deve in alcun modo accettare, né effettuare, per sé o per altri, pressioni o raccomandazioni che possano essere

correctness, making the best use of tools and time available to them and assuming the responsibilities coming with the obligations, in compliance with the current legislation, as well as the procedures and skills established by *Maeg Costruzioni S.p.A.*

Recipients must therefore refrain from engaging in any behavior contrary to the provisions contained in this Code of Ethics and must promptly report to the competent subjects the information they have on any violation – or presumed such – of the provisions contained in the Code of Ethics and in the company procedures.

4.2

Use of computer systems

Recipients of this Code of Ethics are responsible for the security and care of the IT systems used and are required to comply with regulatory provisions and company procedures, as well as with the conditions contained in the license agreements of computer programs.

Without prejudice to the provisions of current laws, improper use of company assets is considered the use of network connections (internet) for purposes other than those strictly pertaining to the performance of one's duties.

Recipients are required to commit preventing the possible commission of crimes through the use of IT tools.

4.3

Legality and Correctness

Maeg Costruzioni S.p.A. operates in absolute compliance with the laws in force, of any type and rank, as well as this Code of Ethics. The behaviors put in place by each of the Recipients in the performance of their duties or work are inspired by lawfulness in terms of both form and substance, as well as fairness, collaboration, loyalty and mutual respect.

Recipients must not use information, goods, equipment or materials available for the execution of their duties or task received for personal purposes and, in addition, they must diligently comply with the laws in force and this Code of Ethics, as well as the internal regulations.

Each Recipient must in no way accept, or carry out, for himself or for others, pressures or recommendations that may be prejudicial to *Maeg*

pregiudizievoli per *Maeg Costruzioni S.p.A.* o possano portare un indebito vantaggio al soggetto agente, alla Società oppure a terzi. Ne consegue che ciascun Destinatario deve respingere e, comunque, non effettuare promesse ed offerte indebite di denaro od altri benefici, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non correlati a richieste di alcun genere. I Destinatari che ricevano da parte di un terzo un'offerta od una richiesta di benefici, salvo omaggi di uso commerciale o di modico valore, non devono accettare simile offerta, né aderire a tale richiesta e devono darne tempestiva ed esaustiva informazione al proprio superiore gerarchico od all'Organo Amministrativo di *Maeg Costruzioni S.p.A.*, che ne verificherà la fondatezza e, in ogni caso, ne darà comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

4.4 *Conflitto d'interesse*

Nello svolgimento dell'attività cui sono preposti o dell'incarico attribuito loro, i Destinatari perseguono gli obiettivi e gli interessi generali di *Maeg Costruzioni S.p.A.*, nel rispetto delle leggi vigenti e del presente Codice Etico. L'Organo Amministrativo di *Maeg Costruzioni S.p.A.* deve ricevere notizia delle situazioni nelle quali i Destinatari potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli della Società oppure, qualora di tali interessi siano titolari loro prossimi congiunti, di ogni altro caso in cui ricorrano ragioni di convenienza tali da essere tenute in debita considerazione ai fini del rispetto del presente Codice Etico. I Destinatari devono rispettare le decisioni che in proposito vengono assunte da *Maeg Costruzioni S.p.A.*, astenendosi, in ogni caso, dal compiere operazioni che presentino connotazioni di conflitto di interessi.

4.5 *Riservatezza*

I Destinatari devono assicurare la massima riservatezza in merito alle notizie ed informazioni parte del patrimonio aziendale, oppure inerenti all'attività di *Maeg Costruzioni S.p.A.*, nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari, del presente Codice Etico e delle procedure aziendali. La Società s'impegna a proteggere ed a mantenere la riservatezza delle informazioni generate o acquisite all'interno della struttura aziendale relative ai dipendenti, ai dirigenti, all'Organo Amministrativo

Costruzioni S.p.A. or may bring an undue advantage to the agent, to the Company or to third parties. Consequently, each Recipient must reject and, in any case, not make any promise and undue offers of money or other benefits, unless the latter are of modest value and not related to requests of any kind. Recipients who receive from a third party an offer or a request for benefits, exception made for gifts of commercial use or of modest value, must not accept such an offer nor adhere to such request and must promptly and exhaustively inform their hierarchical superior or to the Administrative Body of *Maeg Costruzioni S.p.A.*, which will verify its validity and, in any case, will notify the Supervisory Body.

4.4 *Conflict of Interest*

In carrying out the activity for which they are responsible, or the task assigned to them, Recipients pursue the general objectives and interests of *Maeg Costruzioni S.p.A.*, in compliance with the laws in force and this Code of Ethics. The Administrative Body of *Maeg Costruzioni S.p.A.* must be informed of situations in which the Recipients may be holders of interests in conflict with those of the Company or, if such interests are their joint proxies, of any other case where there are reasons of convenience such as to be taken into due consideration purposes of compliance with this Code of Ethics. Recipients must comply with the decisions taken by *Maeg Costruzioni S.p.A.* in this regard, refraining, in any case, from carrying out operations that present connotations of conflict of interest.

4.5 *Confidentiality*

The Recipients must ensure the utmost confidentiality regarding the news and information belonging to the company assets, or inherent to the activity of *Maeg Costruzioni S.p.A.*, in compliance with the legislative and regulatory provisions, of this Code of Ethics and of the company procedures. The Company undertakes to protect and maintain the confidentiality of the information generated or acquired within the corporate structure, relating to employees, managers, the Administrative Body and

ed ai collaboratori in generale e ad evitare ogni uso improprio delle suddette informazioni.

4.6 *Lealtà e Collaborazione*

Attraverso relazioni d'impresa improntate a criteri di lealtà, irrepreensibilità, collaborazione e reciproca deferenza, è possibile garantire la continuità dei rapporti di fiducia e cooperazione con gli interlocutori interni ed esterni alla Società, per un vicendevole beneficio ed una efficace crescita.

Tutti coloro che operano per *Maeg Costruzioni S.p.A.*, senza distinzioni ed eccezioni, sono pertanto tenuti ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Tale impegno richiede che anche i soggetti con cui la Società ed i suoi responsabili e preposti abbiano rapporti a qualunque titolo, agiscano adottando precetti e modalità ispirati ai medesimi valori.

Art 5 **Principi di comportamento nel rapporto con gli interlocutori dell'impresa**

5.1 *Autorità e Pubblica Amministrazione*

Ai fini dell'applicazione del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si deve intendere qualsiasi Ente pubblico, società pubblica, agenzia od autorità indipendente, persona fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale od incaricato di un pubblico servizio. I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali. A tal fine, ai Destinatari è vietato:

- di elargire o promettere compensi in qualsiasi forma, direttamente o per mezzo di altri, per indurre, facilitare o remunerare illegittimamente il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio da parte della Pubblica Amministrazione;
- di attuare le medesime condotte atte a favorire, danneggiare od esercitare illecita pressione ad una parte in un processo civile, penale o amministrativo;

collaborators in general and to avoid any improper use of the aforementioned information.

4.6 *Loyalty and Collaboration*

Through business relationships basing on loyalty, irreproachability, collaboration and mutual deference, it is possible to guarantee the continuity of relationships of trust and cooperation with internal and external stakeholders, for mutual benefit and effective growth.

All those who work for *Maeg Costruzioni S.p.A.*, without distinction or exception, are therefore required to observe and enforce these principles in the context of their functions and responsibilities.

This commitment requires that the persons with whom the Company, its managers and supervisors have relationships in any capacity also adopts precepts and methods inspired by the same values.

Art. 5 **Principles of conduct in the relationship with the stakeholders of the company**

5.1 *Authorities and Public Administration*

For the purposes of the application of this Code of Ethics, by Public Administration must be intended any public body, public company, agency or independent authority, natural or legal person, acting as a public official or public service officer.

Relations with Authorities and Public Administration must be based on maximum clarity, transparency and collaboration, in full compliance with the law and according to the highest moral and professional standards. To this end, the Recipients are expressly prohibited:

- to bestow or promise compensation in any form, directly or through others, to induce, facilitate or unlawfully remunerate the performance of an official act or contrary to official duties by the Public Administration;
- to carry out the same conduct aimed at favoring, damaging or unlawfully exerting pressure on a party in a civil, criminal or administrative process;

- di accettare qualsiasi prestazione di valore oggetto o servizio per ottenere trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- di presentare dichiarazioni non veritiere ad Organi pubblici nazionali o comunitari, al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati;
- di destinare somme ricevute da Organi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti a scopi diversi da quelli a cui sarebbero destinati.

Qualora i Destinatari ricevano richieste esplicite od implicite di benefici di qualsivoglia natura da parte di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio, devono informare senza indugio il proprio superiore gerarchico o l'Organo Amministrativo di *Maeg Costruzioni S.p.A.*, che valuterà se sospendere immediatamente ogni rapporto e, in ogni caso, ne darà comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

5.2 *Clients and Committenti*

Maeg Costruzioni S.p.A. intrattiene rapporti con i Clienti e Committenti improntati alla correttezza, professionalità, efficienza, serietà ed affidabilità, mantenendo elevati livelli di qualità, di performance e di affidabilità. La Società vieta espressamente l'incoraggiamento, il compimento e la tolleranza di pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni da parte di tutti i Destinatari, sia direttamente che indirettamente, in quanto volte all'ottenimento di un ordine da parte di un cliente attuale o potenziale. Nella gestione dei rapporti con i clienti, è fatto obbligo ai dipendenti della Società di osservare scrupolosamente tutte le procedure interne, nonché fornire accurate, veritiere ed esaurienti informazioni circa i prodotti ed i servizi offerti, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli. Nei rapporti con la committenza la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento degli stessi.

5.3 *Suppliers and subcontractors*

If Recipients receive explicit or implicit requests for benefits of any kind from a public official or a person in charge of a public service, they must inform their immediate superior or the Administrative Body of *Maeg Costruzioni S.p.A.* without delay, who will evaluate whether to suspend immediately any relationship and, in any case, will immediately notify the Supervisory Body.

5.2 *Customers and Clients*

Maeg Costruzioni S.p.A. maintains relationships with Customers and Clients based on fairness, professionalism, efficiency, reliability and reliability, maintaining high levels of quality, performance and reliability. The Company expressly prohibits the encouragement, fulfillment, tolerance of corrupt practices, illegitimate favors, collusive behavior, solicitations from all Recipients, both directly and indirectly, since they are aimed at obtaining an order from a current or potential customer. In managing customer relations, the Company's employees are required to scrupulously observe and adhere to all internal procedures, as well as provide accurate, truthful and exhaustive information about the products and services offered, so that the customer can take informed decisions. In relations with the Client, the Company ensures fairness and clarity in commercial negotiations and in the assumption of contractual obligations, as well as the faithful and diligent fulfillment of the same.

5.3 *Suppliers and subcontractors*

Maeg Costruzioni S.p.A. impronta la propria condotta nei rapporti con fornitori e subappaltatori ai principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e concorrenza.

La selezione di fornitori e subappaltatori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o del servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività. È preclusa la scelta di fornitori e subappaltatori su basi esclusivamente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli della Società. A tal fine, i dipendenti che partecipano ai processi di acquisto devono:

- riconoscere ai fornitori e subappaltatori in possesso dei requisiti necessari pari opportunità di partecipare alla selezione;
- astenersi dall'intrattenere rapporti con fornitori e subappaltatori per i quali sia nota l'insussistenza di requisiti soggettivi relativi a professionalità e onorabilità;
- verificare che i fornitori ed i subappaltatori partecipanti alla selezione dispongano di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità, sistemi di qualità e risorse adeguate alle esigenze ed all'immagine di *Maeg Costruzioni S.p.A.*

Maeg Costruzioni S.p.A. richiede ai fornitori ed ai subappaltatori di garantire il rispetto della legge e della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro e di tutela ambientale, nonché l'osservanza delle migliori pratiche in tema di diritti umani e di rapporto di lavoro. Nei rapporti con i fornitori ed i subappaltatori, i Destinatari devono rispettare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste, nonché osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza con i fornitori e subappaltatori. I Destinatari devono assicurare il soddisfacimento delle esigenze della Società, rifiutando di ricevere denaro od altri benefici da parte di fornitori e subappaltatori per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio. I Destinatari che ricevano offerte di tal tipo hanno l'obbligo di tempestivamente informarne i propri superiori gerarchici o l'Organo Amministrativo della Società, che valuterà se sospendere immediatamente ogni rapporto e, in ogni caso, ne darà comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

Maeg Costruzioni S.p.A. bases its conduct in its relationship with suppliers and subcontractors on the principles of transparency, equality, loyalty and competition.

The selection of suppliers and subcontractors and the determination of the purchase conditions are based on an objective assessment of the quality and price of the good or service, as well as guarantees of assistance and promptness. Is precluded the choice of suppliers and subcontractors basing on an exclusively subjective and personal evaluation or, in any case, by virtue of conflicting interests with the Company. Employees who participate in the purchasing processes must:

- recognize equal opportunities for suppliers and subcontractors with the necessary requirements to participate in the selection;
- refrain from engaging in relationships with suppliers and subcontractors known as uncompliant with the professionalism and integrity requirements;
- verify that suppliers and subcontractors participating in the selection have the means, including financial resources, organizational structures, skills, quality systems and resources adequate to the needs of *Maeg Costruzioni S.p.A.*

Maeg Costruzioni S.p.A. requires suppliers and subcontractors to ensure compliance with the law and, particularly, with the legislation on health and safety at work and environmental protection, as well as the observance of best practices on human rights and relations of work. In relations with suppliers and subcontractors, Recipients must comply with the applicable legal provisions and the contractual conditions, as well as observe the principles of transparency and completeness of information in correspondence with suppliers and subcontractors. Recipients must also ensure that the needs of the Company are met, by refusing to receive money or other benefits from suppliers and subcontractors for the performance of an act of their office or contrary to their official duties. The Addressees who receive offers of this type are under the obligation to promptly inform their hierarchical superiors or the Company's Administrative Body, who will evaluate whether to immediately suspend all relations and, in any case, will notify the Supervisory Body. Recipients are prohibited from offering or paying undue compensation, gifts or favorable treatment of

Ai Destinatari è vietato corrispondere ed offrire indebiti compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico e, comunque, estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi di *Maeg Costruzioni S.p.A.*

5.4

Organizzazioni politiche, sindacali e mass-media

Maeg Costruzioni S.p.A. non eroga contributi, diretti e indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni sindacali e politiche, né a loro rappresentanti e candidati. I rapporti con la stampa sono tenuti da funzioni autorizzate e sono svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita dalla Società. Le informazioni fornite devono essere veritiere, complete, accurate, trasparenti e tra loro omogenee. I dipendenti ed i collaboratori della Società devono astenersi dal rilasciare a rappresentanti della stampa e di altri mezzi di comunicazione ed a qualsiasi terzo dichiarazioni o interviste riguardanti la Società senza autorizzazione preventiva dei responsabili o preposti delle apposite funzioni.

Art. 6

Principi di comportamento nei rapporti interni

6.1

Dipendenti e collaboratori

Maeg Costruzioni S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, in quanto costituiscono il principale fattore di successo della Società, in un quadro di reciproca fiducia e lealtà tra la stessa ed i propri dipendenti e collaboratori.

Tutto il personale di *Maeg Costruzioni S.p.A.* è assunto con regolare contratto di lavoro ed il rapporto lavorativo si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della disciplina fiscale, assistenziale e previdenziale. La Società vieta ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, anche nell'ambito della selezione del personale. La Società s'impegna a adottare ogni provvedimento utile ad evitare qualsiasi forma di favoritismo nel processo di selezione del personale, utilizzando criteri oggettivi e meritocratici nel rispetto della dignità dei candidati, nonché nell'interesse al buon andamento della Società. La Società punta alla

more than symbolic value and, in any case, unrelated to normal courtesy relations, in order to unlawfully favor the interests of *Maeg Costruzioni S.p.A.*

5.4

Political organizations, trade unions and media

Maeg Costruzioni S.p.A. does not make direct or indirect contributions, in any form, to parties, movements, committees, trade unions and political organizations, nor to their representatives or candidates.

Relations with the press are kept by authorized functions and are carried out in accordance with the communication policy defined by the Company. The information provided must be truthful, complete, accurate, transparent and consistent with each other. Employees and collaborators of the Company must refrain from issuing to representatives of the press and other media and to any third-party declarations or interviews concerning the Company without prior authorization from the managers or persons in charge of the specific functions.

Art. 6

Principles of conduct in internal relationships

6.1

Employees and collaborators

Maeg Costruzioni S.p.A. recognizes the centrality of human resources, as they constitute the main success factor of the Company, in a framework of mutual trust and loyalty between itself and its employees and collaborators.

All the staff of *Maeg Costruzioni S.p.A.* he is hired with a regular employment contract and the working relationship is carried out in compliance with the collective bargaining regulations of the sector and the fiscal, welfare and social security regulations. The Company prohibits any form of discrimination against its employees and collaborators, including in the selection of personnel. The Company undertakes to adopt all useful measures to avoid any form of favoritism in the personnel selection process, using objective and merit-based criteria, respecting the dignity of the candidates, as well as in the interest of the Company's good performance.

valorizzazione delle proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona svolgendo l'opportuna formazione professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Ogni dipendente è tenuto a svolgere le proprie attività in modo responsabile, onesto e diligente, in conformità con le politiche e le procedure aziendali. I rapporti tra i dipendenti ed i collaboratori devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

6.2

Aggiornamento e formazione delle risorse umane

Attraverso proprie funzioni e risorse dedicate *Maeg Costruzioni S.p.A.* cura la divulgazione e promuove la conoscenza del presente Codice Etico e dei relativi aggiornamenti. Il personale dipendente potrà comunque chiedere ai propri superiori ed all'Organo Amministrativo delucidazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Codice Etico.

In occasione della costituzione di nuovi rapporti di lavoro, di consulenza o di collaborazione, *Maeg Costruzioni S.p.A.* fornirà le informazioni necessarie per permettere un'adeguata conoscenza del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione e Gestione di cui la Società è dotata ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Art.7

Forme di tutela

7.1

Tutela della concorrenza

Maeg Costruzioni S.p.A. riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo della Società. Pertanto, ciascuno dei Destinatari deve astenersi dall'attuare atti e comportamenti contrari ad una civile ed equa competizione tra le imprese.

7.2

Tutela dell'ambiente

Le attività di *Maeg Costruzioni S.p.A.* sono gestite nel rispetto della normativa ambientale. La Società s'impegna a diffondere e consolidare tra i propri

The Company aims to develop and enhance its human resources, striving to maintain constant conditions necessary for the professional growth, knowledge and skills of each person, carrying out appropriate training for professional updating and any initiative aimed at pursuing this goal.

Each employee is required to carry out his activities in a responsible, honest and diligent manner, in accordance with company policies and procedures. Relations between employees and collaborators must be carried out with loyalty, fairness and mutual respect, in compliance with the values of civil coexistence and freedom of persons.

6.2

Updating and training of human resources

Through its own functions and dedicated resources *Maeg Costruzioni S.p.A.* handles disclosure and promotes knowledge of this Code of Ethics and related updates. Employees may however ask their superiors and the Administrative Body for clarifications and clarifications on the contents of this Code of Ethics.

When establishing new employment, consultancy or collaboration relationships, *Maeg Costruzioni S.p.A.* will provide the information necessary to allow adequate knowledge of this Code of Ethics and the Organization and Management Model with which the Company is equipped pursuant to Legislative Decree no. 231/2001.

Art. 7

Forms of protection

7.1

Protection of competition

Maeg Costruzioni S.p.A. recognizes that fair and honest competition is a fundamental element for the development of the Company. Therefore, each of the Recipients must refrain from engaging in acts and behavior contrary to a civil and fair competition between companies.

7.2

Environmental protection

Maeg Costruzioni S.p.A.'s activities are managed in compliance with environmental legislation. The Company undertakes to distribute and consolidate

dipendenti, collaboratori, fornitori e subappaltatori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di costoro.

Nello svolgimento delle loro funzioni i Destinatari s'impegnano a conformarsi alla vigente normativa in materia di tutela ambientale ed a condurre le proprie attività nel rispetto dell'ambiente con un corretto utilizzo delle risorse disponibili.

7.3

Tutela della privacy di dipendenti, clienti e fornitori

Maeg Costruzioni S.p.A. s'impegna al rispetto della tutela della privacy per quanto concerne le informazioni relative alla sfera privata ed alle opinioni di ciascuno dei dipendenti e, in generale, di coloro che interagiscono con la Società.

Maeg Costruzioni S.p.A. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare, diffondere od utilizzare le stesse, salvo il caso di espressa autorizzazione del relativo titolare e, comunque, nel rispetto delle norme vigenti.

Il rispetto della dignità del lavoratore è assicurato anche mediante il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti e collaboratori ed attraverso il divieto di ingerenze o forme di controllo che possano ledere la personalità dell'individuo.

È vietata qualsiasi indagine avente ad oggetto gusti personali, preferenze, tendenze e, più genericamente, la vita privata dei dipendenti, dei collaboratori, dei professionisti, dei clienti, dei fornitori, dei subappaltatori.

Per quanto concerne la gestione o l'utilizzo di dati ed informazioni in via informatica, i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che hanno accesso al sistema informatico aziendale devono attenersi a quanto previsto dalle politiche di sicurezza informatica della Società, anche al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici.

7.4

Tutela salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Nell'ambito della sua attività, *Maeg Costruzioni S.p.A.* persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e di salvaguardare la salute dei propri dipendenti e

a culture of environmental protection and pollution prevention among its employees, collaborators, suppliers and subcontractors, developing risk awareness and promoting responsible behavior on the part of them.

While carrying out their functions, the Recipients undertake to comply with current legislation on environmental protection and to conduct their activities in respect of the environment with a correct use of available resources.

7.3

Privacy protection for employees, Clients, suppliers

Maeg Costruzioni S.p.A. undertakes to respect privacy protection with regards to information concerning the private sphere and opinions of each of its employees and, in general, of those who interact with the Company.

Maeg Costruzioni S.p.A. ensures the confidentiality of the information in its possession and refrains from seeking, disseminating or using the same, except in the case of express authorization of the relevant owner and, in any case, in compliance with the regulations in force.

The respect for the dignity of the worker is also ensured by respecting the privacy in the correspondence and on interpersonal relationships between employees and collaborators and through the prohibition of interferences and forms of control that can harm the personality of the individual.

Is prohibited any investigation concerning personal tastes, preferences, trends and, more generally, the private life of employees, collaborators, professionals, customers, suppliers and subcontractors.

With regards to the management or use of data and information in IT form, employees, collaborators and all those who have access to the company computer system must comply with the provisions of the information security policies of the Company, also to avoid compromising the functionality and protection of IT systems.

7.4

Protection of safety and hygiene in the workplace

As part of its activity, *Maeg Costruzioni S.p.A.* pursues the objective of guaranteeing safety and safeguard the health of its employees and

collaboratori, anche nell'ambito dei rapporti con i fornitori, i subappaltatori ed i Committenti.

La Società si impegna a diffondere ed a consolidare una cultura della sicurezza consapevole, mediante la formazione sulla natura dei rischi e la promozione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

La Società opera per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso azioni preventive tecniche, organizzative e procedurali, privilegiando – per quanto possibile – i sistemi di prevenzione e protezione oggettivi rispetto a quelli soggettivi.

Particolare attenzione viene posta dalla Società al rispetto delle normative in materia di sicurezza: i luoghi, le attività, gli impianti, le procedure e le attrezzature di lavoro, compresi i cantieri nei quali la Società è chiamata ad operare, sono oggetto di costante valutazione e controllo, eseguiti e documentati secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e dalle normative tecniche.

7.5

Tutela delle risorse umane

Maeg Costruzioni S.p.A. rispetta e tutela la dignità, la salute e la sicurezza del proprio personale. La Società mira a tutelare l'integrità fisica e morale dei dipendenti, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, nella piena osservanza dei contratti collettivi ed individuali, dello Statuto dei Lavoratori, degli accordi aziendali e della normativa vigente in materia di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori.

La Società vigila affinché non vengano attuati atti di violenza o di coercizione psicologica ed atteggiamenti o comportamenti che siano idonei a ledere la dignità della persona.

La Società provvede a punire tutti i comportamenti volti ad indurre o costringere il personale a adottare condotte che comportino violazione del presente Codice Etico.

Art. 8

Sistema Sanzionatorio

L'osservanza delle norme del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 C.C.

collaborators, also in the context of relations with suppliers, subcontractors and Clients.

The Company commits to distribute and consolidate a conscious culture of safety through trainings on the nature of the risks and by promoting responsible behaviors by the personnel.

The Company works to preserve the health and safety of workers through technical, organizational and procedural preventive actions, favoring - as far as possible - objective prevention and protection systems compared to subjective ones.

Particular attention is given by the Company to the compliance with safety regulations: places, activities, facilities, procedures and work equipment, including the sites in which the Company is required to operate, are subject to constant evaluation and checking, performed and documented according to the provisions of Legislative Decree no. 81/2008 and subsequent amendments and additions and technical regulations.

7.5

Protection of human resources

Maeg Costruzioni S.p.A. respects and protects the dignity, health and safety of its personnel. The Company aims to protect the physical and moral integrity of its employees, ensuring working conditions that respect individual dignity, in full compliance with collective and individual contracts, the Workers' Statute, company agreements and current legislation on health protection and of worker safety.

The Company ensures that acts of violence or psychological coercion are not carried out and that there are attitudes or behaviors that are suitable to damage the dignity of the person.

The Company will punish all behaviors aimed to induce or force the personnel of the Company to adopt conducts that violate this Code of Ethics.

Art. 8

Sanctions system

Compliance with the provisions of this Code of Ethics must be considered an essential part of the contractual obligations of employees pursuant to and for the purposes of art. 2104 C.C.

La violazione delle norme del presente Codice Etico costituirà inadempimento delle obbligazioni concernenti il rapporto di lavoro od illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge anche in merito alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. Ai fini di una maggior specificazione circa i provvedimenti disciplinari irrogabili si rinvia al sistema sanzionatorio individuato nel Modello di Organizzazione e Gestione di cui la Società è dotata ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

L'osservanza del presente Codice Etico deve considerarsi e deve formalmente costituire parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori esterni e dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società.

Violation of the provisions of this Code of Ethics will constitute a non-fulfillment of the obligations concerning the employment relationship or disciplinary offense, in compliance with the procedures set forth in Article 7 of the Workers' Statute, with all legal consequences also regarding the preservation of the employment relationship, and may result in compensation for the resulting damages. With the aim of a greater specification regarding the disciplinary measures that may be imposed, reference is made to the penalty system identified in the Organization and Management Model with which the Company is equipped pursuant to Legislative Decree no. 231/2001.

The observance of this Code of Ethics must be considered and must formally constitute an essential part of the contractual obligations undertaken by external collaborators and subjects having business relations with the Company.